

# **Emploi et carrières des Seniors : Les pratiques innovantes**

**mardi 1<sup>er</sup> décembre 2009**

## **La Politique CANON France**

**CANON France compte parmi ses effectifs, 16,22% de ses collaborateurs ayant 55 ans et plus.**

**C'est dire que notre sensibilisation à la question de l'employabilité des séniors est acérée.**

**A ce titre, CANON France a signé en avril 2009 un accord de Gestion Prévisionnel des Emplois et des Compétences, G.P.E.C, dont l'un des objectifs prioritaires est d'anticiper les situations d'emplois des trois prochaines années.**

**Les dispositions légales mettant à la charge des entreprises de prévoir pour les collaborateurs seniors des mesures destinées à les maintenir dans leur emploi, viennent donc compléter les réflexions et mesures déjà existantes chez CANON France.**

**Dès septembre 2009, CANON France engage avec les partenaires sociaux une négociation dont l'objectif est de finaliser un Plan d'Action ciblé sur les collaborateurs séniors.**

**Parallèlement à cette négociation, et afin de nous éclairer sur les priorités exprimées des seniors, nous leur envoyons un questionnaire individuel, les interrogeant sur leur propre vision actuelle et future de l'emploi.**

**C'est ainsi que parmi les mesures envisagées dans le cadre de ce projet d'accord, nous avons d'ores et déjà proposé, nous appuyant sur les réponses au questionnaire communiqué aux collaborateurs seniors :**

- l'entretien professionnel de deuxième partie de carrière (à partir de 45 ans)**
- le bilan de compétences**
- le bilan professionnel avant la fin de carrière (à partir de 55 ans)**
- l'aménagement du poste de travail, afin de réduire les situations de pénibilité**
- le temps partiel aidé (80% du temps)**
- l'évolution vers les métiers de formateur ou d'auditeur qualité interne**
- l'utilisation du D.I.F**
- l'information et l'entretien préparatoire à la retraite**
- le parrainage des nouveaux entrants**
- le tutorat**

**Chacune de ces propositions est assortie d'objectifs déclarés et d'indicateurs de suivi mesurables.**

