

Benoît Sommier
Altiad

Témoignage : recrutement d'un consultant de plus de 55 ans en recherche d'emploi

Notre entreprise intervient dans le domaine du conseil en organisation à destination des banques de marché.

Les éléments de la candidature du consultant senior que nous avons retenu sont :

- la description de ses **expériences passées** dans notre domaine d'intervention,
- la **qualité de l'échange** lors de l'entretien, à la fois sur les domaines de ses connaissances et de ses compétences,
- le **ressenti** de sa personnalité.
- Précision importante : son profil nous avait été **recommandé** par un professionnel de notre secteur. Nous avons par ailleurs pu valider ses expériences par la circularisation de ses **références clients**.
- Sa candidature a coïncidé avec un **besoin d'un de nos clients** auquel il nous semblait que son profil correspondait. De ce fait il a pu démarrer une mission dès son embauche.
- Ce processus est le même pour tous les consultants que nous recrutons. Il n'y a pas eu **discrimination ni positive, ni négative** quant à son âge.

Depuis nous avons appris que ce type de recrutement pouvait donner droit à allègement de charges. Ce droit n'est pas rentré dans nos critères.

Un point important : **son CV était construit de manière à faire ressortir immédiatement les compétences ou expériences qui sont parlantes dans notre secteur et dans nos métiers**. Les expériences autres qui ne soutenaient pas sa candidature en tant que consultant étaient seulement évoquées. De ce fait l'entretien s'est naturellement concentré sur les éléments que nous jugions importants. Ce travail sur son CV a été très appréciable et a permis de toucher à l'essentiel sur un entretien d'une heure.