

Table ronde « Emploi et carrière des seniors, les pratiques innovantes »

1^{er} Décembre 2009

Intervention de Tristan de FEUILHADE – MIDLIFE Conseil

La crise du milieu de la vie ou crise de la quarantaine a des implications sur la vie personnelles mais surtout professionnelle. C'est l'âge où vous risquez de d'être décalé par rapport aux besoins de l'entreprise qui a toujours besoins de salariés adaptés : C'est-à-dire pas trop chers, maîtrisant les outils informatiques, capables d'évoluer pour s'adapter aux contraintes de l'environnement et de l'organisation...

C'est le moment d'anticiper votre seconde partie de carrière et de la préparer activement en faisant un bilan d'étape professionnelle, en développant la **pratique des entretiens de 2^{ème} partie de carrière**, en repartant en formation et en envisageant des reconversions internes voire externes.

Je crois que tout le monde en a pris conscience aujourd'hui. Les quadra de demain seront probablement mieux à même de gérer leur seconde partie de carrière que les quadra d'aujourd'hui surpris par l'allongement obligatoire des carrières et à par la Crise.

C'est particulièrement difficile de se retrouver au chômage quand on a plus de 45 ans aujourd'hui.

Le projet européen SENIOR COMPETENCE a permis de mener une vingtaine d'actions innovantes à Paris , Frankfort et Stockholm puis a en partager les résultats lors de conférences qui se sont déroulées en 2007 et 2008.

Notre équipe a été particulièrement en charge de 4 actions :

- Identifier ce qui manque en France pour mieux accompagner des cadres seniors en recherche d'emploi,
- Montrer qu'il y a des alternatives au CDI/CDD ; d'autres formes d'emploi susceptibles d'inciter les employeurs à embaucher plus, notamment des seniors,
- Démontrer que le secteur associatif a des besoins de compétences et de cadres seniors pour se développer (avec l'appui du CJDES)
- Réunir des professionnels de l'accompagnement de demandeurs d'emploi Seniors pour concevoir ensemble des outils nécessaires à :
 - o Dynamiser les cadres seniors en recherche d'emploi
 - o Convaincre les entreprises de les embaucher

Cette dernière action se poursuit actuellement - au-delà de SENIOR COMPETENCE - sous la forme d'une association de professionnels de l'accompagnement des seniors bientôt relié entre eux par

une plateforme numérique, pilotée par DISTANCE-EXPERT porteur d'un autre projet européen : e-SANGATHAN

Cet espace de **ressources** dédié aux accompagnants des seniors en recherche est aussi un lieu de **partage** et d'**échanges**. C'est un lieu de **ressourcement** et de **créativité** pour être plus innovants et plus efficaces dans notre métier d'accompagnant.

Le nombre des chômeurs de + de 50 ans augmente et il faut être au top de notre forme pour les aider à retrouver rapidement une activité professionnelle... une activité professionnelle durable dans laquelle ils puissent s'épanouir.

Faire du chiffre ET de la qualité !

Liens utiles :

<http://www.senior-competence.eu>

<http://www.distance-expert.eu>

Pour plus d'informations sur notre réseau d'experts de l'accompagnement :

Tristan de FEUILHADE - MIDLIFE Conseil :

01 40 03 84 29 ou tdefeuilhade@midlifconseil.fr