

Présentation

5 juillet 2017

fondation
AGISSONS pour l'Emploi

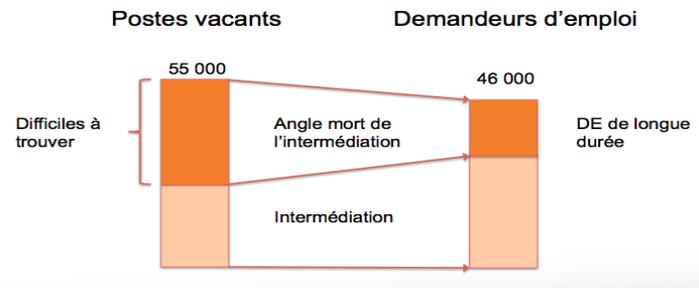
SOUS L'ÉGIDE DE FACE

Bernard Nebout
Brigitte Cohen
François Leraillez

Origine de la démarche, le constat paradoxal

Numérique : emplois vacants & DELD

- **Origine : EXPERIMENTATION** dont le concept a été mûri en 15 ans dans une entreprise numérique qui a réussi une croissance remarquable en recrutant parmi les DE.
 - D'où l'intuition qu'il y a en France des compétences numériques en jachère qui sont à la disposition de l'entreprise À CONDITION QU'ELLE SACHE LES INTÉGRER
-
- **CONSTAT du manque de compétences numériques, alors qu'en même temps,** ces compétences sont détenues par des personnes éloignées de l'emploi. (p. ex. DELD)
 - Pour l'étude d'Accenture sur les multiplicateurs de croissance, combler le manque de compétences numériques (digital skills), est le premier levier à actionner pour le numérique Français *
 - Beaucoup de dispositifs et d'investissements sont faits pour faire face à cette situation : principalement accompagnement et formation des DE (ex GEN, plan 500.000)
 - Mais ceci laisse un **ANGLE MORT** de DELD, porteurs de réelles compétences;



Une démarche holistique

- Pour traiter l'angle mort APE agit non seulement sur le DE mais **SURTOUT SUR L'ENTREPRISE et SUR LE RECRUTEMENT**.
- Levier : le regard de l'entreprise sur le chômeur.
- Plus que de l'intermédiation, il s'agit ici de **MEDIATION AGISSANTE** (c'est le nom pour les académiques), dont le moteur est la création de la **CONFIANCE** entre les acteurs.
- Méthodologie
 1. Travailler, entre professionnels métier, avec l'entreprise, en détail, sur ses postes vacants pour identifier les compétences nécessaires.
 2. Puis révéler ces mêmes compétences dans les DE, (avec PE) .
 3. Enfin, LA RENCONTRE:
 - grâce à la confiance établie avec l'entreprise,
 - organiser la **rencontre des PERSONNES** dans un travail entre professionnels,
 - pour répondre au problème de l'entreprise (=à son client) ;
 - d'où résulte le recrutement en emploi durable (engagement pro des deux parties). Notre méthodologie implique ici un suivi sur deux ans. >> Base de données des parcours des Alumni.

L'accès à l'emploi proposé par « Agissons pour l'emploi »

auprès des : Entreprises, Acteurs de l'emploi et de la formation

ENTREPRISES

Toutes tailles d'entreprises
(PME / TPE / Start-up)



Evolution de la
demande et du besoin
de l'entreprise



DEMANDEURS D'EMPLOI

de différents âge, qualification,
sexe, origine, DELD, QPV...

Interlocuteur "Expert"
Même langage
Double réponse :
économique & RSE

fondation
AGISSONS pour l'Emploi
SOUS L'ÉGIDE DE FACE

ÉVALUATION DE NOTRE PERFORMANCE :
QUANTITATIVE & QUALITATIVE

Adaptation
& suivi qualité
du cursus
formation

Suivi des candidats
sur 2 ans :
Maintien dans l'emploi
& la compétence

Adaptation/Adéquation
réponse candidats
aux métiers ciblés
+ Option "Tremplin"



ORGANISMES DE FORMATION

financés par Pôle emploi et les OPCA

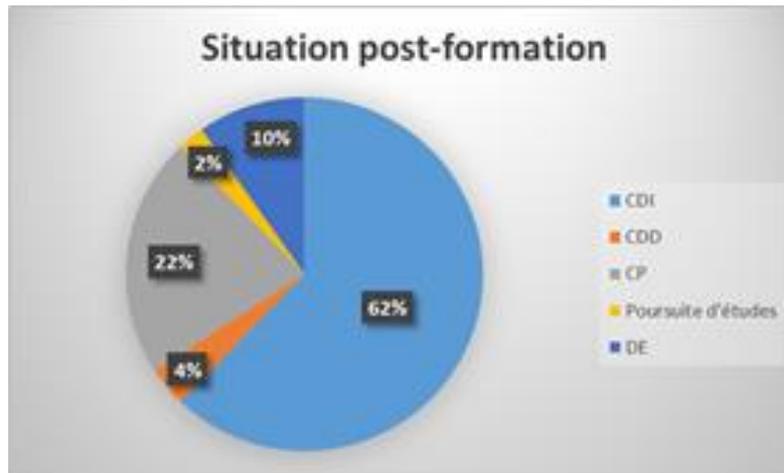
Entrer dans l'entreprise numérique, la clef d'APE

- APE crée la confiance préalable :
 - par des jobs dating classiques,
 - par le PROFESSIONNALISME DES MÉDIATEURS et leur connaissance des difficultés rencontrées dans les entreprises numériques (=accompagnement pro des entreprises)
 - par les références et résultats obtenus et le buzz
- Appui sur les intermédiaires vers les entreprises >>> écosystème autour d'APE
 - Pôle de compétitivité: cap Digital, Images et réseaux
 - Syndicats pro : Syntec numérique (partenariat national fondateur dès 2014), Tech In,
 - Clubs d'entreprise : FACE, ADN ouest, Bretagne,
 - Entreprises pilotes : Proservia, Orange
- Coopération étroite avec les OPCA Fafiec, Opcalia, et les OF de la filière.
- Nous avons été associés dès l'origine (Hackaton de l'Élysée) au lancement de la GEN, et nous intervenons en association avec des labellisés GEN pour donner un avenir en emploi durable à leurs alumni. Un partenariat plus permanent est envisagé.

Les RESULTATS depuis 2014,

- Avec une petite équipe opérationnelle de 3 à 6 salariés professionnels métier numérique et RH :
- **587 DE accompagnés dans 103 entreprises engagées dans la démarche.**
- Tous sont suivis dans la base de données Alumni pendant 24 mois.
- 90% sortis du statut DE : en emploi 88% : CDI 84%, CDD > 1 an 4% Poursuite de formation : 2%.
- Ce qu'il faut en retenir : pour sortir du chômage les compétences professionnelles éloignées de l'emploi, il faut dans l'entreprise elle-même une action intense professionnelle métier (2000 €, et plus pour les cas les plus difficiles, séniors p. ex.). (Noter que c'est l'intérêt de l'entreprise et que le processus s'entretiendra dès que la pratique passera dans les habitudes).
- Mais par ailleurs l'effet bénéfique sur le budget « de la collectivité » est bien supérieur, sans parler de la « souffrance économisée ».
- LES DÉLIVRABLES :
 - La valeur ajoutée apportée aux entreprises numériques
 - Les DE sortis du chômage et remis en emplois pérennes
 - Le changement de pratique des entreprises
 - Les nouvelles pratiques de coopération des écosystèmes locaux associés : Pole emploi/Opca/of/Financeurs. Intermédiaires

Situation post formation des Alumni



**90% des candidats accompagnés
sont sortis de la Demande d'Emploi**
10% sont en cours de placement

