

## **RH de transition**

- **Poste et missions :**

Au sein du service de la Direction du site, vous êtes en charge des missions suivantes :

- Mettre en œuvre, optimiser et assurer la gestion sociale (IRP) et développement RH (Recrutement)
- Accompagner les Managers et directeur du site industriel dans la conception et la mise en œuvre de la gestion de leurs ressources humaines en tenant compte des spécificités dans tous les domaines RH (recrutement, développement de carrière, formation, application de la politique salariale, gestion des IRP, développement RH ...)
- Conseiller pour adopter les meilleures pratiques RH
- Développer l'harmonisation des pratiques et les synergies
- Participer à la préparation des budgets RH
- Transfert de votre savoir faire.

- **Profil :**

- Expérience de 15/20 ans minimum dans une fonction similaire généraliste, dans l'industrie ou site industriel.
- Maîtrise des outils informatiques
- Excellentes capacités rédactionnelles
- Impliqué(e) dans votre travail, vous apporterez méthode, organisation et rigueur.
- Doté(e) d'un excellent relationnel, de qualités d'écoute et de diplomatie, vous avez le goût du travail en équipe, savez collaborer avec des services internes
- Vous faites preuve d'autonomie, êtes capable de polyvalence et avez un sens accru du service

- Localisation : Région 64
- CDD : 10/2012 à 01/2013 minimum.
- Salaire : 45/48 Keuros (selon expérience)